



การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย :
ส่วนคณะกรรมการและกำกับดูแลกิจการที่ดี

การดำเนินงานตามแบบวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา/จุดอ่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การสวนพฤกษศาสตร์

ข้อ	ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา/จุดอ่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/วิธีปฏิบัติ/ การรายงานผล	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๑	ควรกำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นวาระที่ผู้บริหารต้องนำเข้าสู่การพิจารณาของอนุกรรมการกำกับดูแลการบริหารหรืออนุกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานล่วงหน้าถึงแผนดำเนินการ ความคืบหน้า ปัญหาที่พบระหว่างดำเนินการพร้อมแนวทางในการแก้ไข ผลการตรวจประเมินอย่างเป็นทางการ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ อ.ส.พ. เพื่อพิจารณาต่อไป	<u>ส่วนคณะกรรมการฯ</u> นำเสนอวาระเพื่อเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการ CG โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานรายไตรมาส ทั้งนี้มอบหมายให้ส่วนคณะกรรมการฯ จัดทำสรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ อ.ส.พ. เพื่อพิจารณาต่อไป	<u>ส่วนคณะกรรมการฯ</u> : มีการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการ CG จำนวน ๓ ครั้ง คือ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยคณะอนุกรรมการฯ และผู้บริหารฯ ร่วมกันพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงานทุกครั้งที่มีการประชุม ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการรวบรวมและจัดทำสรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ อ.ส.พ. เพื่อพิจารณา ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒	ควรสร้างกระบวนการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมุ่งส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถโดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของ อ.ส.พ. ได้โดยง่ายและ	<u>ส่วนทรัพยากรมนุษย์</u> : จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง <u>งานกฎหมาย และ ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> : จัดทำมาตรการการป้องกันและ มีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการ	<u>ส่วนทรัพยากรมนุษย์</u> : จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม การอบรมหัวข้อระเบียบวินัยการเงินการคลัง เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ /โครงการธรรมะป็นสุข จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ /การอบรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง

ข้อ	ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา/จุดอ่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรสวนพฤกษศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/วิธีปฏิบัติ/การรายงานผล	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	สะดวกรวดเร็วและควรมีการปรับปรุงงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปให้แพร่หลายมากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้มีบริการ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่ายในทุกช่วงเวลา	เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของ อ.ส.พ. <u>สำนักบริหาร</u> : กำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะที่กำหนดและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการฯ	ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑” วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อกล่อมเกลาคิดใจของบุคลากรให้คิดดี ทำดี และประพฤติดี <u>งานกฎหมาย</u> : จัดทำคู่มือและมาตรการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตเผยแพร่ให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบ <u>ส่วนเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> : จัดทำช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมกรรมการทุจริตผ่าน ๕ ช่องทางเพื่อให้มีการเข้าถึงได้ง่าย <u>สำนักบริหาร</u> : อยู่ระหว่างการรวบรวมและติดตามผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะเพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการฯ เพื่อพิจารณาต่อไป
๓	ส่งเสริมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้มีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	<u>ส่วนคณะกรรมการฯ</u> : เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการประเมินคุณธรรมฯ รวมทั้งการสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาและการกำกับดูแลของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการฯ ในด้านการประเมินคุณธรรมฯ	<u>ส่วนคณะกรรมการฯ</u> : บุคลากรของส่วนคณะกรรมการฯ และส่วนบริหารความเสี่ยงฯ จำนวน ๒ คน เข้ารับการอบรมสัมมนาร่วมกับศูนย์ปราบปรามการทุจริต กระทรวงทรัพย์ฯ ในหัวข้อแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในระหว่างวันที่ ๒๖ ถึง ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	<u>สำนักส่งเสริมความรู้และกิจการทางพฤกษศาสตร์</u> : จัดกล่องรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนักท่องเที่ยวหรือผู้ที่เข้ามาใช้บริการภายใน อ.ส.พ. และจัดทำสรุปเพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณนั้นๆ	<u>ส่วนประชาสัมพันธ์และการตลาด</u> : จัดกล่องรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนักท่องเที่ยวหรือผู้ที่เข้ามาใช้บริการใน อ.ส.พ. และอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปเพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณนั้นๆ

ข้อ	ข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปัญหา/จุดอ่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ/วิธีปฏิบัติ/การรายงานผล	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
๕	สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน	สำนักบริหาร : <u>งานกฎหมาย</u> และส่วน <u>เทคโนโลยีสารสนเทศ</u> : จัดทำช่องทางการร้องเรียน ๕ ช่องทางและมีการจัดทำรายงานเรื่องร้องเรียนเพื่อเสนอกระทรวงต้นสังกัดและรายงานต่อผู้อำนวยการฯ เป็นประจำทุกเดือน	<u>งานกฎหมาย</u> : จัดทำรายงานการปราบปรามการทุจริตและเรื่องร้องเรียน เสนอต่อผู้อำนวยการฯ และส่งไปยังกระทรวงต้นสังกัดเป็นประจำทุกเดือน
๖	เพิ่มกลไกกำกับหน่วยงาน โดยให้มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	สำนักบริหาร : <u>งานพัสดุ</u> เพิ่มกระบวนการกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของ อ.ส.พ. ให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของ อ.ส.พ. อย่างเคร่งครัด โดยให้มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านหน้า website ของ อ.ส.พ. เป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ	<u>งานพัสดุ</u> : ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามระเบียบทางพัสดุอย่างเคร่งครัด รวมทั้งอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเปิดเผยข้อมูลความโปร่งใสบนหน้า website ของ อ.ส.พ. เป็นสม่ำเสมอตามปฏิทินการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕

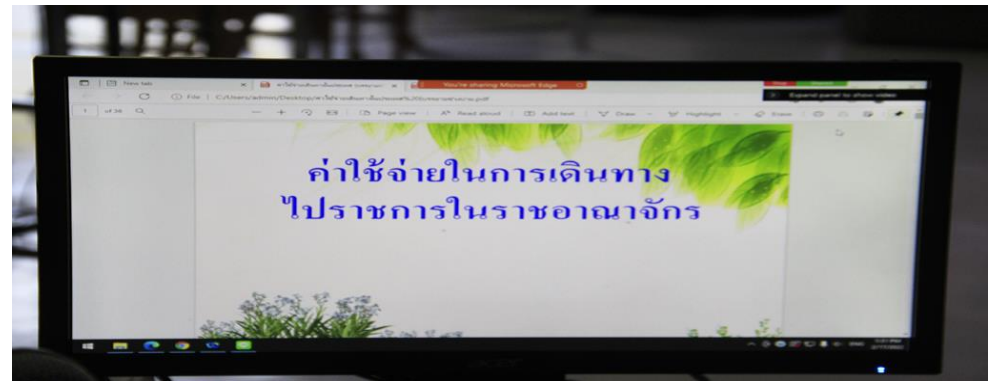
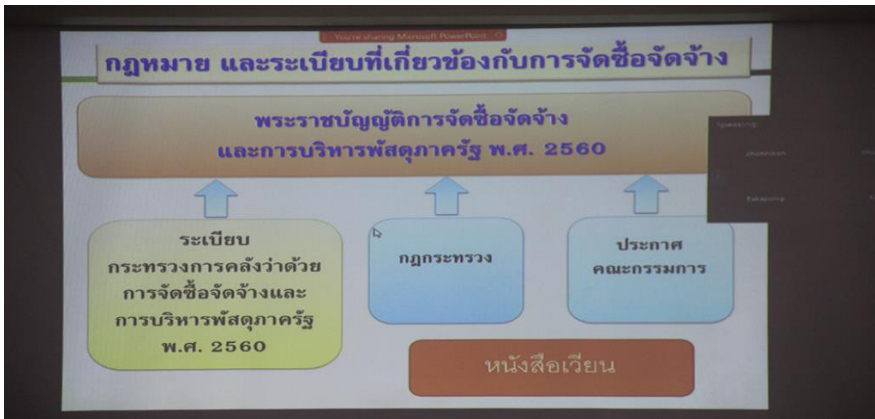
ประมวลภาพผลการดำเนินงานตามมาตรการคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

➤ บทบาทของคณะกรรมการฯ และผู้บริหารในการประชุมติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



➤ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ในหัวข้อระเบียบวินัยการเงินการคลัง





โครงการธรรมะปันสุข เพื่อกลุ่มเกลาจิตใจของบุคลากรให้คิดดี ทำดี และประพฤติดี

ทั้งนี้ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรโครงการพิธีกรรมสร้างสุขครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีนายพรชัย หาญยืนยงสกุล กรรมการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ รักษาการผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ร่วมพิธีกรรมเทศนา ในหัวข้อ “ธรรมสร้างสุข” โดยพระอาจารย์ฉัตรชัย กิตติญาโณ จากธรรมสถานนานาชาติป่าแป๋ ตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้บรรยาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนด้านการส่งเสริมวินัย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการสร้าง ความผูกพันของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ที่แสดงออกเชิงพฤติกรรม ผ่านกระบวนการพัฒนา การเรียนรู้ และกิจกรรม ต่าง ๆ และเพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างที่ยึดเหนี่ยวด้านจิตใจให้กับบุคลากร ในการนำหลักธรรมมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตให้ดำเนินไปอย่างสงบสุขในสภาพสังคมปัจจุบัน ณ ห้องโถงอาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



ทั้งนี้ ส่วนทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรโครงการพิธีกรรมสร้างสุขครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยนางสาวปวีร์ แสงฉาย ผู้อำนวยการสำนักงานองค์การสวนพฤกษศาสตร์ (อ.ส.พ.) เป็นประธานเปิดการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรพิธีกรรมสร้างสุข ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร นำหลักธรรมมาใช้ในการประพฤติตน และเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต โดย พระอาจารย์สมศักดิ์ ปิยะวงนโณ ณ พระอารามสันติสุข บ้านเหมืองฝ้า ตำบลริมเหนือ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ บรรยายธรรมแก่บุคลากร อ.ส.พ. ณ ห้องประชุม ๑ อาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้บรรยาย เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติตนด้านการส่งเสริมวินัย ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล รวมถึงการสร้าง ความผูกพันของบุคลากร เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่แสดงออกเชิงพฤติกรรม ผ่านกระบวนการพัฒนา การเรียนรู้ และกิจกรรม ต่าง ๆ และเพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างที่ยึดเหนี่ยวด้านจิตใจให้กับบุคลากร ในการนำหลักธรรมมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตให้ดำเนินไปอย่างสงบสุขในสภาพสังคมปัจจุบัน ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์สารสนเทศ สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่



- การรับฟังความคิดเห็น การมีส่วนร่วม และทำสำรวจความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะจากนักท่องเที่ยวหรือผู้ที่เข้ามาใช้บริการใน อ.ส.พ. และอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปเพื่อรายงานผู้อำนวยการฯ

17:56



แบบสำรวจความพึงพอใจ
ของนักท่องเที่ยวที่เข้ามา
ใช้บริการในสวน
พฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ (สำหรับ
คณะ)

เราได้นำतिकคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการละเมิด -
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

